

2024


Åpenhetsloven – redegjørelse og bakgrunnsarbeid

UTARBEIDET FOR OG AV
SCANMUDRING

Innhold

1. REDEGJØRELSE	2
2. FORORD	4
3. BESKRIVELSE AV ÅPENHETSLOVEN OG ARBEIDSMETODIKK.....	5
3.1. ÅPENHETSLOVEN.....	5
3.2. ARBEIDSMETODIKK – AKTSOMHETSVALDERING	5
3.3. VEILEDERE	5
4. VIRKSOMHETSINFORMASJON.....	6
5. FORANKRING AV ANSVARLIGHET.....	8
5.1. RETNINGSLINJER FOR ARBEIDET MED ÅPENHETSLOVEN	9
5.2. PRIORITERINGSLISTE	12
6. KARTLEGGING AV NEGATIVE KONSEKVENSER (RISIKOVALDERINGER).....	13
7. KARTLEGGING AV NEGATIVE KONSEKVENSER – VIRKSOMHETEN	13
7.1. GENERELL KARTLEGGING AV VIRKSOMHETEN OG DENS KONTEKST	13
8. KARTLEGGING AV NEGATIVE KONSEKVENSER – LEVERANDØRER OG FORRETNINGSPARTNERE	23
9. FUNN, TILTAK OG OPPFØLGING	27

1. Redegjørelsen

	Redegjørelse		
	SUBJECT: ÅPENHETSLOVEN		
	DOCUMENT NO: HSEQ-Q-QP-0003	AUTHORIZED AAR	Date: 2024-06-24

Innledning

Denne redegjørelsen er en del av de krav som Scanmudring AS og dets datterselskap må etterkomme i henhold til Åpenhetsloven. Kravet om redegjørelse og publisering på våre nettsider følger av Åpenhetsloven § 5.

Til denne redegjørelsen følger de dokumenter og opplysninger som er en del av rapporten «Åpenhetsloven – redegjørelse og bakgrunnsarbeid». Samlet oppfyller denne rapporten kravene i Åpenhetsloven § 5.

Denne redegjørelsen gjelder for rapporteringsperioden 1. januar 2023 til 30. juni 2024. For redegjørelse i 2025, vil rapporteringsperioden forskyves fra 1. januar 2024 til 31. desember 2025.

Kartlegging og risikokartlegging av faktiske og potensielle negative påvirkninger

Scanmudring AS har kartlagt og risikovurdert egen virksomhet og leverandører/ forretningspartnere opp mot faktiske og potensielle negative påvirkninger på anerkjente menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Virksomheten:

Det ble gjort to funn av faktiske negative påvirkninger på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som gjelder egne ansatte.


1. Det mangler lovmessige varslingsrutiner. Dette er et brudd på Arbeidsmiljøloven som skal sikre anstendige arbeidsforhold.
2. Det er i perioden Q1 - Q2 i 2024 funnet to overtredelser på overtidsregler i henhold til Arbeidsmiljøloven.

Det ble videre gjort fire funn av potensielle negative påvirkninger på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som er vurdert å ligge innenfor et nivå av «vesentlig» risiko.

1. Datterselskapet i Canada – det er ikke utført internrevisjon på selskapet for å sikre at rutiner og praksis sikrer virksomheten mot faktiske eller potensielle negative påvirkninger internt eller i leverandørkjeden.
2. Data i forbindelse med HMS viser at det er sannsynlig at det foreligger en underrapportering av nestenhendelser og observasjoner. Dette kan medføre at alvorlig personskade oppstår.
3. Det mangler lovpålagt utredelse om likestilling og diskriminering. Sett opp mot sammensetning av ansatte i virksomheten, er det risiko for diskriminering av minoritetsgrupper (kvinner, legning, etnisitet etc.).
4. Det er lite kunnskap om Åpenhetslovens krav i organisasjonen. Lite informasjon kan medføre at negative påvirkninger som ansatte ser ikke blir innrapportert og derfor heller ikke håndtert.

Leverandører/ Forretningspartnere:

Det ble gjort funn av risiko for potensielle negative påvirkninger på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos leverandører og forretningspartnere.

	Redegjørelse		
	SUBJECT: ÅPENHETSLOVEN		
	DOCUMENT NO: HSEQ-Q-QP-0003	AUTHORIZED AAR	Date: 2024-06-24

1. Vi har leverandører fra høyrisikoland og høyrisikobrancher.
2. Vi har flere leverandører som ikke har svart tilfredsstillende på leverandørevalueringer.

Den største risikoen vi har funnet, er vesentlig risiko for potensielle negative påvirkninger som følge av interne forhold.

1. Manglende innkjøpsrutiner som sikrer forsvarlig evaluering av leverandører i forkant av avtaleinngåelse.
2. Manglende innkjøpsrutine som har klare prosesser for hvordan man håndterer leverandører som ikke ønsker å dokumentere eller signere Code of Conduct. Det ses da særlig hen til forhold som har med menneskerettigheter og arbeidsrettigheter å gjøre.
3. Manglende omfang/ oppdaterte leverandørauditer med tilhørende sekvens om menneskerettigheter og arbeidsrettigheter og rutiner for hvordan man følger opp leverandører med «dårlig score».

Tiltak og oppfølging

Alle våre funn er definert og tildelt forslag til tiltak. Hvert funn og foreslått tiltak er gitt en ansvarlig. For oppfølging av tiltakene, benytter vi Teams som kanal og vi benytter prosjektverktøyet A3 og Bowling Chart for å sikre målbar fremdrift.

Scanmudring AS sitt mål er at de tiltak som er satt for rapporteringsperioden, skal implementeres som del av vår daglige drift da dette vil sikre effektivitet og kontinuerlig forbedring innen arbeidet med Åpenhetsloven.

Informasjon og innsynskrav


For ytterligere informasjon om eller ønsker å fremme innsynskrav i vårt arbeid med Åpenhetsloven, kan det sendes epost til post@scanmudring.no. Merk gjerne eposten med «Høy viktighet»-funksjonen i din epostportal. Vi behandler deres henvendelse snarest og innen 3 uker fra henvendelse en mottatt hos oss.

Signaturer

Sten Falkum, Styreleder

Helge Orstad, Styremedlem

Arild Ariansen, CEO


Jason Price, Managing Dir. Canada

SCANMUDRING

FORORD

Fra rundt det tidspunktet Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022, har Scanmudring AS vært i en vekst- og omstillingsprosess. Det er vi fortsatt. Vi skal gå fra en mindre virksomhet med flat struktur, til en større virksomhet der system, kontroll og kontinuerlig forbedring er essensielt for å lykkes. Åpenhetsloven, og bærekraftsarbeid generelt, vil være en ikke ubetydelig del av de systemer som må på plass og som på riktig måte må innarbeides i vår organisasjon som del av vårt daglige arbeid. Det samme gjelder å ha et samstemt system for rutiner, kontroll, og kontinuerlig forbedring av vårt datterselskap i Canada.

Det er med stolthet ledelsen styrer en virksomhet som Scanmudring. Et ved første øyekast lite selskap plassert i lille Mandal, men der vi gjennom vår lidenskap for det vi driver med har blitt en global aktør som utmerker seg og spiller på lag med de store innen subsea-virksomhet og innen de markedene som gjenspeiler våre geografiske virkeområder. Olje og gass, Offshore Wind, infrastruktur og aquakultur. Men skal man spille på dette laget, må vi også ha et system og være compliant på nivå med våre lagspillere.

Når det gjelder Åpenhetsloven, er det en erkjennelse at vi fortsatt er i startfasen. I fjor fikk vi akkurat publisert en redegjørelse og arbeidet vårt har en lang vei å gå før vi kan si at vi er i mål med et kontinuerlig arbeid som bærer preg av forbedring. Det er viktig for oss at arbeidet vi gjør inn i 2024/ 2025 er av god kvalitet og det skal være etterrettelig. Vår respekt for mennesker og samfunn som vi både direkte og indirekte påvirker, har vi den største respekt for og vi ønsker at vi kan være med å bidra positivt.

For neste perioden og tiden fremover, har vi som mål å danne team og bygge et strukturert arbeid rundt Åpenhetsloven. Vi har som mål at de tiltak vi setter for neste periode skal gi oss målbare resultater som fører oss i stadig riktig retning.

Arild Ariansen, CEO

Dato

3. Beskrivelse av Åpenhetsloven og arbeidsmetodikk

3.1. Åpenhetsloven

Åpenhetsloven skal fremme virksomheters respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt sikre allmenheten tilgang på informasjon. Loven pålegger blant annet virksomhetene en informasjonsplikt og en plikt til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger som skal redegjøres for i en rapport som legges frem.

3.2. Arbeidsmetodikk – aktsomhetsvurdering

En aktsomhetsvurdering er en arbeidsmetode for å kartlegge, forebygge, gjøre rede for og følge opp hvordan faktiske og potensielle negative konsekvenser av virksomheten skal håndteres. Når man gjennomfører aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven, skal man fokusere på virksomheters påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, både i og utenfor virksomheten. Aktsomhetsvurderinger består av seks trinn, og er en kontinuerlig prosess som må gjentas igjen og igjen.

Kapittel 5-9 i denne redegjørelsen utgjør 4 av disse 6 trinnene.

Når Scanmudring arbeider med Åpenhetsloven, er det med mål om å kunne implementere Åpenhetslovens fokusområder mer og mer inn i våre daglige gjøremål. En slik måte å jobbe på, mener vi at lettere medfører en kontinuerlig forbedring.

3.3. Veiledere

Ved arbeid som er gjort med Åpenhetsloven, benyttes følgende veiledere:

[Viktige prinsipper for aktsomhetsvurderinger - Forbrukertilsynet](#)

[Hva skal aktsomhetsvurderes? - Forbrukertilsynet](#)

[OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv \(regjeringen.no\)](#)

3.4. Publisering

Scanmudring sitt arbeid med Åpenhetsloven publiseres på norsk på vår hjemmeside i tråd med lovens krav innen 30. juni hvert år.

Scanmudring velger å publisere trinn 1-5 i sin helhet hvert år for bedre oversikt for de som ønsker innsyn eller bare skaffe seg et overblikk over det vi jobber med og hvordan.

4. Virksomhetsinformasjon

Juridisk navn:

Scanmudring AS

Organisasjonsnummer:

915 027 334

Adresse:

Gismerøyveien 151, 4515 Mandal

Beskrivelse av virksomheten

Global, ledende aktør innen utvikling, produksjon og drift av avanserte, ROV-styrte subsea maskiner opp til 40 Te, spesialutstyr og kuttetjenester som holder hovedkontor i Mandal i Lindesnes kommune. Vi har kontorsted på Forus i Stavanger, samt et datterselskap med samme navn i Canada, St. Johns.

Vi har mer enn 30 års erfaring med å utvikle unike løsninger for kundene våre gjennom vår ekspertise, og har rykte på oss for å være løsningsorienterte selv for de mest komplekse oppgaver ned til 3 000 meter dyp.

Virksomheten er bygget opp rundt NCS O&G – diversifisert i vertikale offshore wind (30 % av inntektene), aquakultur (10 % av omsetningen) og infrastruktur (5 % av omsetningen).

Scanmudring AS har en stor portefølje av egenutviklet utstyr og løsninger – designet, bygget og opereres av eget personell.

Ansatte:

62

Innleie:

Varierer

Eierorganisasjon og styresammensetning:

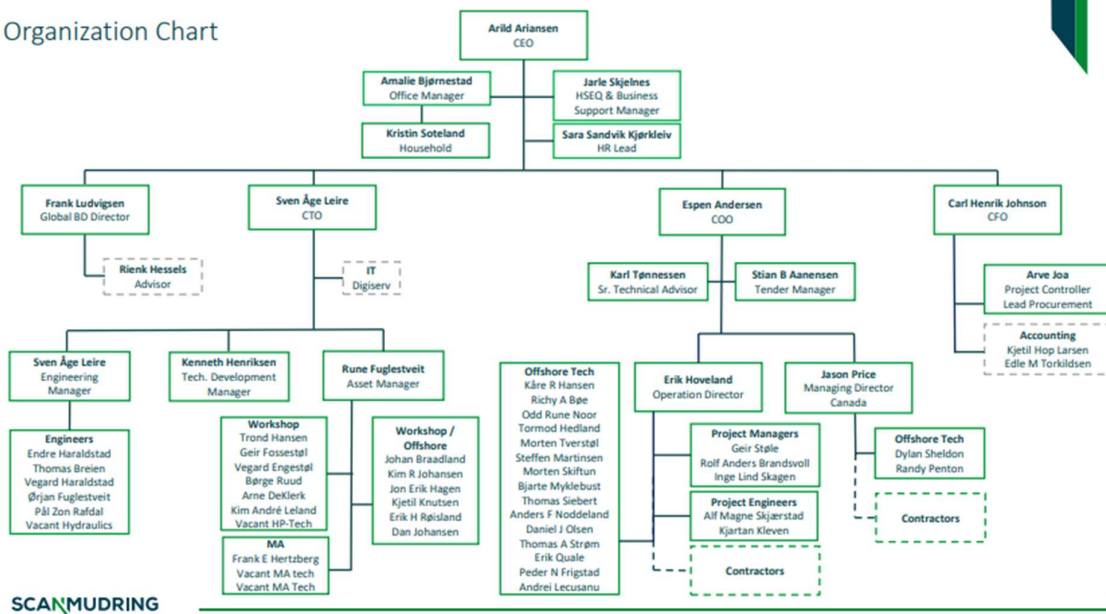
Scanmudring AS eies 100 % av Scanmudring Holding AS.

Scanmudring AS har et styre på totalt 2 medlemmer.

Datterselskap:

Scanmudring AS har et canadisk datterselskap som driver innen samme virksomhet og med samme maskin- og utstyrspark som Scanmudring AS. Datterselskapet jobber innenfor de samme systemer som Scanmudring AS og daglig leder i Canada er i linjen underlagt Scanmudring AS sin COO.

Organization Chart



Regnskap og revisjon:

Scanmudring AS er regnskapspliktige. Revisor er Deloitte AS og regnskapsfører er Enti AS.

Åpenhetsloven:

Basert på størrelse og resultater, er Scanmudring AS bundet av Åpenhetsloven. Dette betyr videre at vi også må redegjøre for vårt datterselskap i Canada.

Med det arbeidet som er igangsatt for å ivareta krav etter Åpenhetsloven, mener vi at vi per 31.06.24 er i samsvar med loven.

Generelle retningslinjer og relevante virksomhetsdokumenter

I tillegg til styrets retningslinjer for arbeidet med Åpenhetsloven, HSEQ-Q-GL-001, er følgende dokumenter oppdatert og i henhold til Åpenhetsloven:

- HR-Q-GP-0002 Code of Conduct
- Varslingsrutine (under revisjon)
- FO-403 Suppliers Evaluation Form (under revisjon)

Scanmudring AS er sertifisert innen følgende områder:

- DNV-ISO-9001
- DNV-ISO-14001
- DNV-ISO-45001
- BREEM-NOR «Very good»-sertifisert hovedkvarter

5. Forankring av ansvarlighet

Dette kapitlet omfatter trinn 1 av aktsomhetsvurderingen.

Aktsomhetsvurderinger starter med at virksomheten forankrer ansvarlighet i retningslinjene sine. Konseptet "ansvarlig næringsliv" skal forankres hos ledelsen og formelt på papiret. Åpenhetsloven § 4, bokstav a) sier følgende om forankring av ansvarlighet:

«forankre ansvarlighet i virksomhetens retningslinjer»

Det må settes overordnede mål for hvordan vi skal unngå å forebygge skade. Disse overordnede målene må også utdypes, og følges opp med konkrete handlinger virksomheten forplikter seg til å utføre.

Virksomheten kan oppdatere eksisterende retningslinjer slik at de er i tråd med åpenhetsloven, eller utvikle nye. Retningslinjene skal være basert på Åpenhetsloven og OECDs retningslinjer. De skal omfatte hele virksomheten, leverandørkjeden og alle forretningspartnerne deres.

Ansvar for å gjennomføre aktsomhetsvurderingene må være tydelig plassert i virksomheten. Alle involverte må vite hva de skal gjøre. Arbeidet med aktsomhetsvurderinger vil bli lettere når alle involverte får eierskap til prosessen og forstår hensikten med å gjennomføre aktsomhetsvurderinger.

Retningslinjene og planer for aktsomhetsvurderinger skal vedtas på et styremøte.

Under her fremgår våre Retningslinjer for arbeidet med Åpenhetsloven. Disse er signert av styre og daglig leder.

5.1. Retningslinjer for arbeidet med Åpenhetsloven


	Guidelines Norwegian Transparency Act		
	DOCUMENT NO: HSEQ-Q-GL-0001	AUTHORIZED AAR	Date: 2024-06-24

Retningslinjer for arbeidet med Åpenhetsloven

Åpenhetsloven § 4, bokstav a) krever at virksomheten skal «forankre ansvarlighet i virksomhetens retningslinjer», og fortrinnsvis regulere eget arbeid gjennom etablering av retningslinjer for arbeid med aktsomhetsvurderinger. Ansvarlighet her menes virksomhetens ansvar for å hindre faktiske og potensielle negative påvirkninger på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Følgende retningslinjer skal være en overordnet rettesnor for arbeidet med Åpenhetsloven i Scanmudring og vise forankring av ansvar i øverste ledelse og i styret:

1. Daglig leder/ CEO har sammen med styret det overordnede ansvaret for at forpliktelser i henhold til Åpenhetsloven forankres og overholdes. Årlig arbeid rapporteres av daglig leder og styret i årsberetning.
2. Daglig leder/ CEO har ansvaret for at en eller flere personer dedikeres til å gjennomføre og følge opp/ koordinere arbeidet som kreves for å oppfylle forpliktelser i henhold til Åpenhetsloven. Kontinuitets- og måloppnåelsesarbeid med Åpenhetsloven rapporteres til ansvarlig for arbeidet.
3. Alle relevante retningslinjer, policyer, evalueringsskjema ol. (Code of Conduct, leverandørevaluering, varslingsrutine etc.) skal til enhver tid være oppdatert i tråd med Åpenhetsloven.
4. Arbeid med Åpenhetsloven er å anse som en del av virksomhetens kontinuerlige forbedringsarbeid, og skal derfor så langt det lar seg gjøre implementeres som del av daglig interne krav i relevante avdelinger og prosesser i virksomheten. Dette vil sikre effektivt arbeid og forhindre dobbeltarbeid.
5. Arbeidets omfang og kompleksitet skal til enhver tid gjenspeile Scanmudrings kontekst, størrelse, ressurser, gjennomføring av prosjekter og forsvarlig økonomistyring gjennom en forholdsmessighetsvurdering.
6. Ved aktsomhetsvurdering som er nødvendig i henhold til Åpenhetsloven, skal følgende tillegges særlig vekt ved fastsettelse av årlige prioriteringer:
 - a. Scanmudring AS og Scanmudring Canada sin virksomhet skal aldri direkte eller indirekte forårsake brudd på menneskerettigheter eller arbeidsrettslige forpliktelser overfor egne ansatte, egne innleide eller lokalsamfunnet. Egen lovlidighet skal alltid prioriteres.

	Guidelines Norwegian Transparency Act		
	DOCUMENT NO: HSEQ-Q-GL-0001	AUTHORIZED AAR	Date: 2024-06-24

- b. Leverandører fra bransjer og land som i henhold til offentlige registre har større risiko for brudd på menneskerettigheter og rett på anstendig arbeidsforhold, skal prioriteres. Innen denne gruppen, kan følgende subprioritering gjøres:
 - i. Leverandører med lange leverandørkjeder og der vi er avhengig av leverandørkjedens samarbeid for å avdekke faktiske eller potensielle negative påvirkninger.
 - ii. Leverandører og leverandørkjeder med særlig risiko for barnearbeid, tvangs- eller slavearbeid eller arbeidsforhold der ansatte utsettes for vold, seksuell utnyttelse mm. Slike brudd har Scanmudring nulltoleranse for.
 - c. Leverandører der vi har særlig mulighet til å påvirke positivt grunnet tett tilknytning, forretnings- og markedsmessige god posisjon mm.
 - d. Leverandører og forretningspartnere som ikke imøtekommer våre etiske standarder, også etter direkte henvendelse, må det vurderes om videre samarbeid er innenfor den risikotåleransen vi ønsker som virksomhet.
 - e. I alle tilfeller det vi avdekker faktisk negativ påvirkning/ brudd.
7. Det systematiske arbeidet med Åpenhetsloven skal ellers gjenspeile de seks trinn som fremgår av OECD sin veileder for ansvarlig næringsliv.
8. Årlig og i forkant av publisering av redegjørelse i tråd med Åpenhetsloven gjøres følgende:
- a. Ansvarlig koordinerende skal sette daglig leder og styret inn i risikokartlegging av virksomhet og leverandør/ forretningspartnerkjede (2. trinn i aktsomhetsvurderingen) for å få grunnlag. Basert på denne kartleggingen, skal styret godkjenne prioriteringsområder for neste periodes arbeid med Åpenhetsloven.
 - b. Ansvarlig koordinerende skal oversende disse retningslinjene til gjennomsyn til daglig leder og styret. Daglig leder og styret signerer utarbeider forord for året og signerer dette og retningslinjene.
 - c. Ansvarlig koordinerende skal oversende oppsummering av og rapportere fra forrige periodes prioritering og foreslå neste års prioriteringer til daglig leder og styret for gjennomsyn og signering.
 - d. Ansvarlig koordinerende skal oversende redegjørelsen i henhold til Åpenhetsloven til daglig leder og styret for gjennomsyn og signering i forkant av publisering 31.06 hvert år.

	Guidelines Norwegian Transparency Act	
	DOCUMENT NO: HSEQ-Q-GL-0001	AUTHORIZED Date: AAR 2024-06-24

9. Disse retningslinjene m/ forord og prioriteringer for de siste og neste tolv måneder, skal signeres hvert år sammen med og i forbindelse med publisering av redegjørelse i henhold til Åpenhetsloven. Retningslinjene kan revideres av styret i forkant av publisering hvert år.

10. Dato og signaturer

Sten Falkum, Styreleder

Helge Orstad, Styremedlem

Arild Ariansen, CEO

SCANMUDRING

PRIORITERINGER 2024/ 2025 (RAPPORTERINGSPERIODE)

For rapporteringsperioden juni 2024 til mai 2025, har styret og daglig leder satt følgende prioriteringer innen arbeidet med Åpenhetsloven:

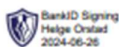
1. Sikre at arbeidet med Åpenhetsloven struktureres på en slik måte at det jobbes kontinuerlig med som del av Scanmudrings virksomhet
2. Prioritere å gjennomføre de tiltak som går på interne funn (varsling, likestilling, HMS mm)
3. Gjennomføre leverandørevalueringer og lage rutiner for oppfølging der evaluering gir dårlig score
4. Sikre etterlevelse av Åpenhetsloven gjennom innkjøpsrutiner
5. Internkontroll av Scanmudring Canada

Signaturer:

Sten Falkum, Styreleder

Helge Orstad, Styremedlem

Arild Ariansen, CEO



6. Kartlegging av negative konsekvenser (risikovurderinger)

Dette er trinn 2 i aktsomhetsvurderingene som skal gjennomføres i henhold til Åpenhetsloven. Loven sier følgende om hva virksomhetene skal gjøre:

«Kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som virksomheten enten har forårsaket eller bidratt til, eller som er direkte knyttet til virksomhetens forretningsvirksomhet, produkter eller tjenester gjennom leverandørkjeder eller forretningspartnere.»

Kravet innebærer en overordnet analyse av både egen virksomhet, leverandørkjede og forretningspartnere. Målet med denne kartleggingen er å identifisere hvilke områder som utgjør høyest risiko for negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Merk at vi snakker om risiko for mennesker i og rundt virksomheten, ikke risiko for virksomheten i seg selv.

Vi har delt trinn 2 inn i to deler der den første delen har som mål å kartlegge selve virksomhetens negative påvirkning på anerkjente menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Den andre delene av 2. trinn, gjelder kartlegging av leverandører/ leverandørkjeden og av forretningspartnere.

7. Kartlegging av negative konsekvenser – virksomheten

Denne kartleggingen omfatter Scanmudring AS og dets datterselskap, og vil deles inn i tre hovedpunkter:

- Generell kartlegging av virksomheten og dens kontekst
- Identifisering av risikoområder der risiko for faktiske eller potensielle negative påvirkninger er størst
- Spesifikk kartlegging av risikoområder for å avdekke hvilke faktiske og/ eller potensielle negative påvirkninger som foreligger i de ulike risikoområdene

Denne kartleggingen skal revideres dersom interne eller eksterne endringer/ påvirkninger tilsier det, og vurderes revidert i forkant av redegjørelse og publisering innen 30.06 hvert år i henhold til Åpenhetsloven.

Denne kartleggingen skal alltid danne grunnlaget for styrets og ledelsens prioriteringsområder for ny rapporteringsperiode, jfr. Retningslinjene for arbeidet med Åpenhetsloven.

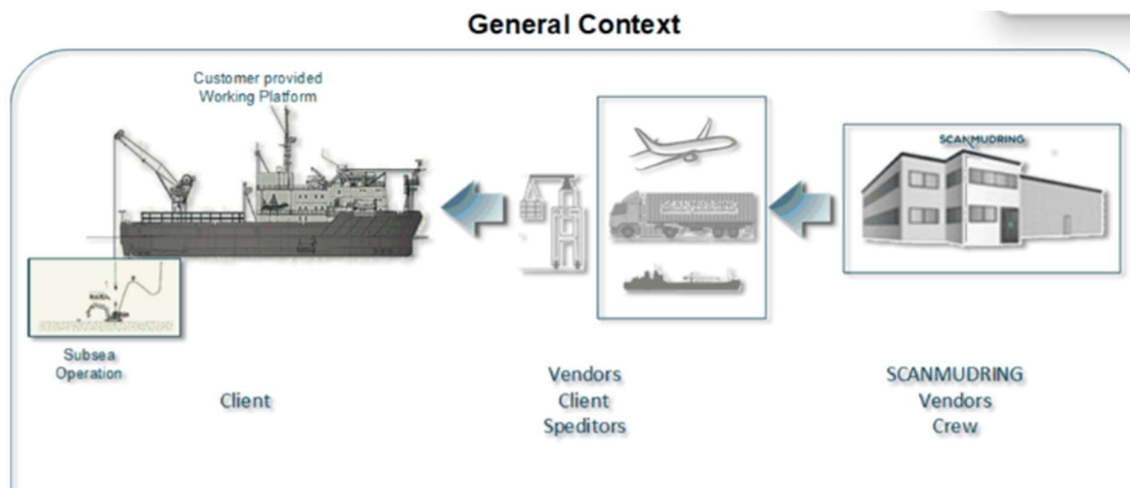
7.1. Generell kartlegging av virksomheten og dens kontekst

Scanmudring AS har sin opprinnelse tilbake til 1985 og er en godt etablert virksomhet med hovedsete i Mandal, Lindesnes kommune. Datterselskapet i Canada ble etablert for om lag 7

SCANMUDRING

år siden, og har base i St. Johns. Vi har nye kontor- og verkstedsfasiliteter anno 2023 med BREEAM NOR-sertifisering.

Følgende bilde gir en oversikt over vår kontekst:



Virksomheten driver innen subsea-næring og er prosjektbasert i måten vi utfører våre tjenester på. Scanmudring har over tid utviklet seg fra å være relatert til havbunnspreparering (graving, flytting/ fjerning av sedimenter, forankring av installasjoner etc.) til å også omfatte kutting innen dekomisjon/ fjerning av havinstallasjoner (plattformer ol.), installasjon av offshore wind installasjoner, spesialtools til offshore wind installasjoner og annet spesialtool innen relevant virke. I hovedsak omfatter våre prosjekter en større eller mindre del av et større hovedprosjekt, der vi ut fra omfanget av vår involvering enten er leverandør til kunden av hovedprosjektet eller underleverandør til en leverandør av sluttkunden/ kunden av hovedprosjektet.

Vi utfører tjenester innenfor vårt beskrevne virke i sin helhet som en tjeneste som utøves gjennom et prosjekt. Vi selger ingenting, og vi både designer, produserer og opererer alt vårt utstyr som kreves for å gjennomføre prosjektene. Dette medfører at vi har relativt god oversikt fra komponentnivå til ferdig utført prosjekt.

Det er også sentralt at de prosjekter som styres av Canada-kontoret også gjennomføres med utstyr og maskiner som er designet og produsert, vedlikeholdt og operert av ansatte eller innleide fra Scanmudring AS. De få ansatte som er ansatt i datterselskapet og som opererer utstyret og maskinene i deres prosjekter, får opplæring og jobber gjerne sammen på prosjektet med personell fra Scanmudring AS. Ledelsen i Canada er også organisert i linje under COO/ Operasjonsavdelingen til Scanmudring AS.

For å kunne kartlegge, vurdere og deretter risikovurdere Scanmudring AS og datterselskapets faktiske og potensielle negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold som vi har forårsaket, bidratt til eller direkte tilknyttet til, så ser vi det

hensiktsmessig å dele kartlegging og vurderingen i det følgende i kategoriene markedsområder og kunder, stedlig og geografisk virkeområde og intern organisering.

7.1.1. Markedsområder og kunder

Det innledes her ved å nevne at Åpenhetsloven ikke omfatter kunder og kjeden oppover fra virksomhetene som omfattes av loven. For Scanmudring, så er dette sentralt i kartleggingen, fordi våre tjenester leveres som nevnt som del av store prosjekter, der vi aldri er sluttkunden. Scanmudring opptre som leverandør eller underleverandør. Følgende listes opp forhold som kan være relevant for kartlegging og avdekking av risikoområder:

- Vi har kun ansvar for at våre folk og våre maskiner er mobilisert på pick-up lokasjon og deretter utfører vårt klart definerte scope of work i prosjektet. Vi har ikke ansvar for båtene vi er på eller for andre leverandører eller underleverandører av vår kunde eller sluttkunde.
- Våre kunder/ sluttkunde er ofte store, internasjonale og anerkjente selskap som stiller store krav til egen leverandørkjede innen samme virkeområde som Åpenhetsloven
- Markedene vi er inne i, betinger involvering fra bransjer som har større risiko for brudd på arbeidsrettslige forhold og sikkerhet. Dette særlig avhengig av hvilke land aktørene er fra.
- Markedene vi opererer i krever gjerne at det gjøres inngripen i havbunnsarealer og landarealer som må til for å håndtere den aktuelle næringen. Ved å være en muliggjørende leverandør, er vi med å indirekte bidra til at store selskaper kan tilegne seg store land- og havområder. Dette innen rammer av nasjonal lov.

7.1.2. Geografisk virkeområde

Scanmudring AS er et norsk selskap som er bundet av norske lover og regler. Hovedkontor og verksted er plassert i et lokalt næringsområde avsatt til næringsformål. Vår plassering tar ingen områder eller ressurser fra minoritetsgrupper. Vi har heller ingen forurensende virksomhet som medfører at landområder i lokalsamfunnet ødelegges eller forringes.

Vi opererer i hele verden og muliggjør profitabelt arbeid for store internasjonale aktører. Dette gjelder også aktører som er hjemmehørende i land der vi vet at brudd på menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold forekommer nesten uten unntak.

7.1.3. Intern organisering inkl. arbeidsmetodikk

Scanmudring AS er en virksomhet i vekst og er midt i strategiprosesser som skal ta oss over i det vi kaller Scanmudring 3.0. Dette er en virksomhet med mer kontroll og system, større omsetning, flere lederledd og flere ansatte. Følgende avsnitt vil derfor med sannsynlighet være under endring de neste 2 til 4 år.

Per nå kan Scanmudring AS sin organisering deles inn i følgende avdelinger (se organisasjonskart i dokumentet Virksomhetsinformasjon):

SCANMUDRING

- Hovedadministrasjon
 - o Ledelse
 - o HMS
 - o HR
 - o Kontrakt
 - o QA

- Teknisk avdeling
 - o Verksted
 - o Lager
 - o Ingeniører
 - o Teknisk utvikling/ design

- Operasjonell avdeling
 - o Prosjektledere
 - o Prosjektingeniører
 - o Offshore-pool
 - o Canada-kontoret

- Finans
 - o Kontroller
 - o Innkjøp
 - o Regnskap

- Business Development

For å kunne kartlegge faktiske og potensielle negative påvirkninger, kan det være hensiktsmessig å også dele virksomhetens organisering inn på andre måter. Dette kan eksempelvis være å se på forskjeller, problemstilling innen:

- fastlønnede, timebetalte og innleide
- administrativt ansatte, verksted- og lageransatte og offshorearbeidere
- kjønns- og etnisitetsforhold

Vi kan gjerne si at basert på type verkstedsarbeid som utføres (produsere store maskiner og utstyr samt testing), så er risiko for skade absolutt til stede. Det samme kan det sies om de som jobber offshore.

Da vår virksomhet er basert på og lever av prosjekter, er det ofte stor arbeidsbelastning når flere prosjekter kjøres samtidig. Dette gjelder nok ganske generelt i virksomheten, både de med prosjektrelatert/ operasjonsrelatert administrative stillinger, men er kanskje mest fremtredende i verksted og lager. I opptrapping til og under offshore-sesong fra april/ mai til september/ oktober, benyttes også overtid. Det er også lite rom for å «avspasere».

Virksomhetens ansatte består per juni 2024 av 3 kvinnelige fast ansatte og 1 kvinnelig lærling. Det er ingen fast ansatte med utenlandsk opprinnelse.

7.2. Identifisering av risikoområder med størst risiko for negativ påvirkning

Som et utgangspunkt, kan vi si at Scanmudring AS og dets datterselskap ut fra en geografisk plassering en noe ulik overordnet risiko for negativ påvirkning. Scanmudring AS er tilhørende i et land som i henhold til offentlig tilgjengelig registre er ansatt for å være svært lav risiko med tanke på negative påvirkninger på anerkjente menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. På den andre siden er Canada regnet som et land med gjentakende brudd, plassert ca. midt i risikozonen på «gult nivå». Selv om dette er et moment i vurderinger av risikoområder, vurderer vi at Scanmudring AS sin sterke styring av og påvirkning/ tilknytning til hele datterselskapets drift, gjør at denne risikoforskjellen utjevnes noe.

Likevel mener vi at det kan være gode grunner til å sette hele datterselskapet i Canada som et identifisert risikoområde. Det kan være hensiktsmessig for ytterligere kontroll at det gjøres en mer spesifikk kartlegging av datterselskapet i lys av negative konsekvenser.

Ser vi på markedsområder og kunder, så er det et sammensatt tema. Vi er bevisste på at vi utfører prosjekter både i områder/ land som er forbundet med høy risiko for negativ påvirkning, samt er leverandør eller underleverandør til store internasjonale selskaper med hovedsete i land forbundet med høy risiko. Det at vi tilbyr vår ekspertise i deres prosjekter, er med på å bidra til profitabel utnyttelse innen disse markedene. Dersom disse selskaper enten overfor sine ansatte eller overfor de områder som blir berørt av prosjektet som utføres medfører faktiske negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, er vi her indirekte et ledd her.

Da dette er levebrødet vårt, samt at Åpenhetsloven ikke omfatter kundekjede og med henvisning til en vesentlighetsvurdering, så ser vi bort fra risikoområder som potensielt sett ligger i kunde- og markedsrelasjoner. For vesentlighetsvurderingen viser vi til følgende punkter:

- Det er svært ressurskrevende å skulle følge opp vår kundekjede.
- Kunden er ofte veldig stor
- Kunde og marked er levebrødet vårt
- Flere av våre kunder er bundet av langt strengere regler som omfavner samme problematikk som Åpenhetsloven
- Vi ser at vi kan være med å påvirke noe ved å jobbe med forbedring i kontraktsutforming/ kontraktsforhandlinger/ kontraktsvilkår
- Vi har Code of Conduct som del av kontrakt
- Det oppfordres til at ansatte skal kunne melde fra via varslingsrutinen dersom de oppdager brudd på menneskerettigheter som barnearbeid, grov diskriminering, tvangsarbeid mm. når de er ute og gjennomfører prosjekter

Når det gjelder våre interne forhold, så er det et utgangspunkt at risikoområdene er noe færre sett opp mot at vi er et norsk selskap med relativt få ansatte per i dag. Ut fra en vesentlighetsvurdering, er vi likevel av den oppfatning at områder innen menneskerettigheter

og anstendige forhold som vår virksomhet kan medføre faktiske eller potensielle negative konsekvenser for overfor de ansatte, så må dette være risikoområder som prioriteres å se nøyer på. I henhold til våre retningslinjer for arbeid med Åpenhetsloven, så skal egen loyldighet prioriteres.

Sett i lys av hvordan Scanmudring er organisert, hvordan vi arbeider og hvem som utgjør ansattegruppen, ser vi at følgende risikoområder gjør seg gjeldende:

- Personskade – både arbeidet i verkstedet, på lager og offshore medføre at det hele tiden er en risiko for at skade kan skje.
- Overbelastning og bruk av overtid – som prosjektbasert virksomhet i en vekstsituasjon, ser vi at det er risiko for at overtid og overbelastning kan forekomme blant ansatte og innleide i en utstrekning som ikke skal forekomme.
- Diskriminering – basert på at det er ujevnt fordelt med tanke på minoritetsgrupper blant ansatte, ser vi at det kan være en risiko for diskriminering som bør undersøkes noe mer.
- Ytringsfrihet – i en virksomhet der eiere er ledere, der flest mulig prosjekt ofte er et mål og en nødvendighet for omsetning, der arbeidet som utføres kan være risikabelt med tanke på skade på person, ser vi at det kan være en risiko for at ansatte ikke tørr eller kan si i fra dersom ikke system for varsling er ordentlig gjennomarbeidet. Det er nødvendig med en gjennomgang av dette risikoområdet.

7.2.1. Oppsummering

Følgende risikoområder er avdekket i punkt 3.:

- Datterselskapet i Canada
- Personskade
- Overbelastning og bruk av overtid
- Diskriminering
- Ytringsfrihet
- Bevissthet i organisasjonen

7.3. Risikoområdespesifikk kartlegging av faktiske og potensielle negative påvirkninger

I dette punktet av kartleggingen, skal det ses på hvilke faktiske eller potensielle negative påvirkninger vi som virksomhet har direkte overfor våre ansatte og innleide innenfor de risikoområder som er identifisert og gjort rede for i punktet over. Denne mer spesifikke kartleggingen har som mål å legge grunnlaget for eventuelle tiltak som er nødvendig for å avhjelpe de funn som avdekkes.

Ved fastsettelse av risikonivået på funn i henhold til denne vurderingen, legges det vekt på:

- Konsekvenser av brudd; både for virksomheten og de som rammes
- Positive effekter av iverksettelse av tiltak
- Mulighet for å redusere risiko for brudd/ bøte for faktisk brudd

7.3.1. Datterselskap i Canada

Per i dag, har vi ingen informasjon eller god grunn til å anta at selskapet i Canada har faktiske negative påvirkninger på menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold. Det er få personer som jobber der og daglig leder har som tidligere nevnt en tett tilknytning til morselskapet gjennom en linjeplassering under COO i Scanmudring AS.

Basert på den generelle bruddrisiko for kanadiske selskaper, identifikasjonshensyn til Scanmudring AS dersom brudd i datterselskapet finner sted og et behov for å sikre uniforme rutiner og retningslinjer mellom Scanmudring AS og datterselskapet, er vurderingen at risiko for potensielle negative påvirkninger er til stede. Fastsettelse av risikonivå er påvirket av at brudd i datterselskapet vil ha direkte negative konsekvenser for Scanmudring AS, behov for mer kontroll over virksomhet og håndtering av risiko gjennom konkrete tiltak for å få bedre oversikt vil gi gevinst.

Konklusjon: FUNN POTENSIELL

Risikonivå: GULT

Håndtering: Det settes tiltak for funnet. Se tiltakstabell.

7.3.2. Personskader

Som beskrevet over i kartleggingen, inngår arbeid med fare for alvorlig skade på personer og eiendeler som en del av Scanmudring sin virksomhet. Dette gjelder både på base og offshore. Siden starten av 2024, har Scanmudring hatt et økt fokus på HMS og rapportering. Det ble på nyåret ansatt QA- leder som blant annet har bidratt til at virksomheten dras i riktig retning.

Gjennom HMS-walks og tool box talks, så er det tydelig at ansatte og innleide i virksomheten har et stort fokus på sikkerhet og vet til enhver tid hvilke forholdsregler som skal tas. I forbindelse med prosjekt 24004 som ble gjennomført i mai 2024, oppstod det en hendelse som viser at ansatte har fokus på sikkerhet og er gode til å håndtere når noe oppstår. Det utarbeides en rapport på dette som innen sommer 2024 er ferdig.

Basert på tall for rapportering av nestenulykker og faktisk oppståtte LTI og MT'er, ser vi likevel at rapporteringen bør skjerpes. Tall fra de siste 12 måneder viser en sannsynlig underrapportering av observasjoner og nestenulykker. Se HSEQ-Q-TA-0001 (Objectives for 2023 og 2024).

SCANMUDRING

Om man baserer dette på kjente modeller som H.W Heinrich pyramidemodell og ConocoPhillips sin marine safety pyramid, er risikoen klart til stede for at underrapporteringen til Scanmudring kan medføre langt mer alvorlige skader og hendelser enn vi har hatt per i dag.

Vurdering i henhold til egne tall og kjente modeller, tilsier at det foreligger potensielle negative påvirkninger på Scanmudring sine ansatte og innleide hva gjelder sikkerhet under utføring av arbeid. Dette selv om det per i dag ikke foreligger brudd per definisjon.

Risikonivået her ses i lys av at en skade her kan ha stor konsekvens for person, for verdier og for Scanmudrings renommé. Dersom man fastsetter tiltak her og jobber systematisk med forbedring og økt rapportering, vil gevinsten blir stor på kort sikt.

Konklusjon: FUNN POTENSIELL

Risikonivå: **ØDT**

Håndtering: Det settes tiltak for funnet. Se tiltakstabell.

7.3.3. Overbelastning bruk av overtid

Som beskrevet i kartleggingen over, er virksomheten en prosjektdrevet virksomhet. Dette medfører at arbeidsmengde og belastning varierer i stor grad, i tillegg til at det kan være uforutsigbart hvilke perioder arbeidsmengde/ belastning øker, synker og hvor lenge den varer.

Dersom vi ser på tall for det siste året, varierer bruk av overtidstimer. For perioden januar til juni 2024, har særlig ansatte i verkstedet hatt en økt bruk av overtid tett opp mot det som er lovlig. Tall viser også at virksomheten hadde to brudd på overtidsregler i april 2024. Selv om bruddet i antall timer var lavt, og trenden synes å være at de ansatte selv er flinke på å tilpasse seg lovverkets rammer, viser det en risiko for nye brudd. Denne risikoen øker også ved at ansatte i dag utgjør 25 % av ansattmassen. De er også unge mennesker med høy toleranse for stort arbeidspress. Gjerne fordi det gir god utbetaling.

Det er også i mai 2024 meldt inn et avvik som går på bekymring for overbelastning som følge av arbeidsmengde. Dette indikerer at risikoen er til stede.

I dette tilfellet har vi funnet faktisk brudd på norsk lovgivning, og risikoen for nye brudd er tilstede som følge av flere faktorer som vist til. Risikonivået fastsettes ut fra fare for langtidssykefravær ved overbelastning, mulig forventningspress, dårlig renommé ved lovbrudd mm. Det legges også vekt på at det er meldt inn avvik.

Konklusjon: FUNN

Risikonivå: **GULT**

Håndtering: Det settes tiltak for funnet. Se tiltakstabell.

7.3.4. Diskriminering

Per i dag, har vår virksomhet 60 ansatte, hvorav kun 5 ansatte er kvinner. Utover kvinner som definert minoritetsgruppe, er det per i dag ingen andre med kjent minoritetsbakgrunn (etnisitet, legning etc.) ansatt ved Scanmudring AS. På innleidesiden er det en liten gruppe på to som utgjør en minoritetsgruppe basert på etnisitet/ opphav fra annet sted enn Norge.

Statistikk fra SSB (Diskrimineringsrapport 2022) viser at særlig kvinner, personer med annen etnisk bakgrunn og religion, samt de med annen legning en heterofili, i større grad enn andre opplever diskriminering i mannsdominerte yrker og arbeidsplasser.

Selv om det ikke er meldt om konkrete hendelser hos Scanmudring som faller innenfor det juridiske begrepet diskriminering, ser vi at flere faktorer er til stede for potensiell negativ påvirkning. Det mangler også per i dag både en lovbestemt diskriminerings- og likestillingsredegjørelse for Scanmudring, samt et godt gjennomarbeidet og synlig varslingsystem for ansatte.

Det vurderes at selv om det ikke er funn av brudd, er virksomheten av slik karakter at potensiell negativ påvirkning er reell. Risikonivået settes ut ifra at diskriminering er forbudt med konsekvenser for en virksomhet som ikke håndterer det. Diskriminering og mobbesituasjoner i arbeid kan medføre langtidssykefravær og alvorlige senskader for de som blir utsatt (SSB statistikk 2022).

Konklusjon: FUNN POTENSIELL

Risikonivå: GULT

Håndtering: Det settes tiltak for funnet. Se tiltakstabell.

7.3.5. Ytringsfrihet

Dette risikoområdet kan tilsynelatende virke svevende og overordnet, men begrensning i ytringsfrihet til ansatte og innleide kan i praksis ha mange former.

- Begrensninger som følge av frykttkultur i arbeidsmiljøet med påvirkning på det psykososiale miljøet.
- Manglende kanaler for å si i fra om forhold som omhandler lovbrudd, etiske brudd, leverandører etc.
- Manglende rutiner for håndtering av meldinger som kommer inn via kanaler der ansatte kan ytre sine bekymringer etc. som nevnt i strekpunktet over.

SCANMUDRING

Scanmudring mangler tydelige og tilgjengelige rutiner for varsling. Varslingsrutiner er lovpålagt. Det finnes noen dokumenter i vår database der det fremgår at vi har en varslingsrutine, men disse oppfyller ikke krav til varsling i henhold til lov. Det finnes heller ingen beskrivelse av saksbehandling eller hvem som er ansvarlig for innkommende varslinger. Det oppleves også av flere som utfordrende å finne de dokumenter som nevner varsling som en mulighet.

Selv om det ikke er registrert noen meldinger eller konkrete hendelser, så har ledelsen oppfattet at det er et snev av fryktkultur i bedriften, enkelte steder i organisasjonen. I forbindelse med strategiprosess har det også blitt diskutert om arbeidsmiljøpilen i en tid har pekt noe mer nedover enn oppover. Det ses et behov for å kartlegge det psykososiale miljøet da dette kan gi positiv ringvirkning for mulighet til å melde fra om forhold som krever forbedring.

Det er funnet faktisk lovbrudd når en ser hen til manglende lovlige varslingsrutiner. Det er også funnet potensielle negative påvirkninger som gjelder det psykososiale miljøet. Risikonivået settes basert på at disse funn er brudd på menneskerettighet, norsk lovgivning, samt kan ha stor betydning for ansatte og deres produktivitet dersom psykososialt arbeidsmiljø ikke arbeides med. Videre vil gode varslingsrutiner kunne medføre viktig informasjon om faktiske og potensielle negative påvirkninger som vi må arbeide med i henhold til Arbeidsmiljøloven.

Konklusjon: FUNN og FUNN POTENSIELL

Risikonivå: RØDT

Håndtering: Det settes tiltak for funnet. Se tiltakstabell.

7.3.6. Bevissthet i organisasjon

Dette risikoområdet, er basert på organisasjonens kjennskap til og eierskap/ involvering i arbeidet som følger av Åpenhetsloven. Det er arbeidet som er påbegynt i 2023/ 2024 er utvilsomt for lite kjent i organisasjonen som helhet. Dette beror i hovedsak på at ansvarsfordeling og organisering av arbeidet med Åpenhetsloven enda er i en startfase som følge av omorganisering.

En organisasjon som jobber systematisk og i alle ledd med de forhold som omfattes av Åpenhetsloven, vil i langt større grad være i stand til å minske både faktiske og potensielle negative påvirkninger på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette både med tanke på interne påvirkninger og eksternt i leverandørkjeden og hos forretningspartnere.

Det vurderes som et funn av potensiell negativ påvirkning at arbeidet ikke i tilstrekkelig grad er implementert i hele organisasjonen. Dette er en viktig del av arbeidet som kreves etter

Åpenhetsloven, og risikonivå fastsettes derfor til gult da det anses viktig å få fart på den del av arbeidet.

Konklusjon: FUNN POTENSIELL

Risikonivå: GULT

Håndtering: Det settes tiltak for funnet. Se tiltakstabell.

For oversikt over funn, tiltak, ansvarsmatrise og tidsramme, vises til tiltaksskjema utarbeidet for hvert år

8. Kartlegging av negative konsekvenser – leverandører og forretningspartnere

Denne kartleggingen omfatter våre leverandører, deres leverandørkjede og våre forretningspartnere, og vil deles inn i tre hovedpunkter:

- Generell kartlegging av leverandører/ forretningspartnere
- Kartlegging ut fra risikofaktorer som geografi, bransje mm.
- Gjennom en vesentlighetsvurdering identifisere og velge ut risikoområder som skal særlig kartlegges
- Spesifikk kartlegging av risikoområder for å avdekke funn; hvilke faktiske og/ eller potensielle negative påvirkninger som foreligger i de ulike risikoområdene

Denne kartleggingen skal revideres dersom interne eller eksterne endringer/ påvirkninger tilsier det, og vurderes revidert i forkant av redegjørelse og publisering innen 31.06 hvert år i henhold til Åpenhetsloven.

Denne kartleggingen skal alltid danne grunnlaget for styrets og ledelsens prioriteringsområder for ny rapporteringsperiode, jfr. Retningslinjene for arbeidet med Åpenhetsloven.

Definisjonsavklaring

Med leverandørkjede menes enhver i kjeden av leverandører og underleverandører som leverer eller produserer varer, tjenester eller andre innsatsfaktorer som inngår i en virksomhets levering av tjenester eller produksjon av varer fra råvarestadiet til ferdig produkt.

Med forretningspartner menes enhver som leverer varer eller tjenester direkte til virksomheten, men som ikke er en del av leverandørkjeden.

I vårt arbeid med kartlegging av leverandører, kjeder og forretningspartnere, så har vi sett på alle under ett. Dette fordi at våre leverandører, om de er en del av innsatsfaktorene i våre tjenester eller om de selv leverer tjenester direkte til vår virksomhet (renhold, transport etc.), så er de i våre systemer alle ansett som leverandører.

8.1. Generell kartlegging av leverandører og forretningspartnere

8.1.1. Kartlegging – de store linjene

Som grunnlag for arbeidet med leverandør- og forretningspartnerkartlegging, ble det hentet ut lister fra våre systemer på alle vi kjøpte varer og tjenester av i hele 2023 og frem til mai 2024. Det som gjenkjenner våre leverandører, er følgende:

- Hovedandelen er norske
- Leverandører vi kjøper mest av er også i stor grad leverandører vi har hatt et langvarig forhold til
- Leverandørene er kjente innenfor de markedene vi opererer i
- Flere av leverandørene er mer eller mindre lokale, og plassert i området mellom Stavanger/ Vestlandet og Østlandet
- Flere av leverandørene har lange leverandørkjeder
- I overkant av 50 % av leverandørene våre er bundet av Åpenhetsloven og/ eller EU-direktiver som krever bærekraftsrapportering

En vurdering av leverandørene ved å se på de store linjene, tilsier at risikoen for brudd og ikke minst alvorlig brudd på menneskerettigheter og arbeidsrettigheter (anstendige arbeidsforhold) strekker seg fra liten til middels.

Det som er med på å trekke opp risikonivået i det store bildet, synes å være følgende:

- Leverandører med lange leverandørkjeder
- Leverandører innen transport, stål og IKT
- Manglende gode interne rutiner hos Scanmudring som sikrer at leverandørene blir evaluert i forkant av avtaleinngåelse og i avtaleperioden der avtaleperioden strekker seg lengre enn enkeltoppdrag

I det videre skal det redegjøres for det mer sentrerte arbeidet med å kartlegge de deler av leverandørbildet (risikoområder) det bør tas en nærmere undersøkelse av, og som det gjennom arbeidet har vist seg at er relevant å knytte tiltak til for å ivareta Åpenhetslovens formål.

Denne områdespesifikke risikovurderingen blir gjort med henblikk på en vesentlighetsvurdering for å sikre at videre forbedringsarbeid samsvarer med Scanmudrings størrelse, kontekst (se virksomhetskartlegging) og tilgjengelige ressurser, jfr. Retningslinjene for arbeidet med Åpenhetsloven.

8.1.2. Trafikklyskartlegging i lys av vesentlighetsvurdering

For å identifisere risikoområder innen leverandørene som det bør tas en nærmere undersøkelse av, er det gjennomført en trafikklysvurdering. En enkelt form for risikovurdering.

I tråd med OECD sine retningslinjer og Forbrukerrådets veileder om arbeidet med aktsomhetsvurderinger, legges det opp til at virksomhetene skal ta hensyn til internressurser og påvirkningsmuligheter når det skal legges rammer for arbeidets omfang. Dette kalles en vesentlighetsvurdering og er også i tråd med interne retningslinjer og prioriteringer for Åpenhetsloven.

Som liten til mellomstor virksomhet i en omorganiseringsprosess, så er ikke våre ressurser ubegrenset. For å lettere kunne se nærmere på, velge ut og følge opp enkelte risikoområder innen vår leverandør-

og forretningspartnergruppe, og for å identifisere risikonivå (grønn, gul, rød), er det satt følgende rammer for hva vi skal rette søkelyset mot:

- Leverandører der vi har handlet for over 100 000 NOK
- Konsulenter/ rådgivere, banktjenester, forsikringstjenester og lignende tas bort da risiko for brudd i disse bransjene er svært lave
- Leverandører med lange leverandørkjeder og med tilsynelatende manglende system for å håndtere risiko i egen kjede
- Leverandører med antatt høyere risiko for brudd som følge av geografisk plassering og bransje
- Tiltak som er mest egnet til å forbedre vårt arbeid innen de områder som skal ivaretas av Åpenhetsloven

For å identifisere de leverandørene som antas å ha lange leverandørkjeder, er plassert i risikoland og/ eller opererer i risikobransjer, er det benyttet offentlig tilgjengelige registre:

<https://anskaffelser.no/berekraftige-anskaffingar/menneskerettigheter/hoyrisikolisten>

[Global Rights Index - International Trade Union Confederation \(ituc-csi.org\)](https://www.ituc-csi.org/)

Det er også gjort undersøkelser av leverandørenes nettsider, kartlagt våre ansattes erfaringer med leverandørene som det finnes lite info om, samt undersøkt om de er sertifiserte, bundet av Åpenhetsloven og/ eller EU-regelverk og hvordan disse etterlevs (tilsynelatende) hos leverandørene.

Deretter er det også tatt med i vurdering av risikonivå om leverandøren er kritisk eller viktig (intern rangering) og om leverandør tidligere har blitt evaluert av oss.

Trafikklysrangeringer ble med dette sortert inn i følgende momenter:

- Beløpsgrense 100 000 NOK
- Geografi
- Vår kjennskap til leverandør (langvarig, kjent i marked osv)
- Kritisk eller viktig leverandør (1 eller 2)
- Compliant på lovverk og sertifisert
- Eksisterende bærekraftsprofil og den tilsynelatende kvaliteten på dette
- Evaluert av Scanmudring tidligere

Etter en gjennomgang av leverandørene, ble det stående igjen en andel av leverandører som med bakgrunn i momentene over her er ønskelig at det tas en nærmere vurdering av.

De gjennomførte trafikklysvurderingene for 2023 og Q1 og Q2 2024 er arkivert i våre arkiver og tilgjengelig for ettersyn. I tillegg er det utarbeidet en prioriteringsliste over leverandører som bør evalueres i henhold til kartleggingen.

8.1.3. Identifisering av risikoområder

Basert på den kartleggingen som ble gjort gjennom trafikklysvurdering, er det identifisert fire risikoområder:

- Leverandører fra risikoland og der det er vanskelig å få oversikt over leverandørkjede
- Leverandører men liten eller ingen spor av sertifiseringer, bærekraftsprofil eller lignende
- Kritiske og viktige leverandører der de to punktene over gjør seg gjeldende
- Manglende leverandørevaluering gjennomført av Scanmudring

Det ble vurdert om det skulle gjøres en utføring gjennomgang av områdene i forkant av publisering for i år. Det ble derimot tatt en avgjørelse på at innen de tre første risikoområdene, så er fellesnevneren at det mangler leverandørevaluering eller det er lenge siden dette er blitt gjennomført.

For at det skal avdekkes om det hos disse utplukkede leverandørene foreligger negative påvirkninger (herunder brudd på menneskerettigheter eller arbeidslovgivning) eller potensielle negative påvirkninger, er det avgjørende at det gjennomføres evaluering av de leverandørene som har fått risikonivå middels til høyt.

På bakgrunn av dette, ses det på som hensiktsmessig at manglende oppdaterte leverandørevalueringer av flere leverandører; både kritiske, viktig og også leverandører der sannsynligheten for brudd absolutt er til stede, anses som funn og at det knyttes tiltak opp mot dette.

Årsaken til at risikonivået settes til rødt for det aktuelle funnet, er at ettersom det mangler en stor mengde oppdaterte leverandørevalueringer, så er risikoen for negative påvirkninger hos våre leverandører, leverandørkjeder og forretningspartnere relativt stor. Per i dag er det vanskelig å si om det foreligger faktiske brudd og også muligheten til å håndtere faktiske brudd. Sistnevnte henger sammen med at vi mangler at leverandører har signert på Code of Conduct eller i det hele tatt bekreftet at de er compliant på lowverk og mer.

Konklusjon: FUNN POTENSIELL

Risikonivå: **HØYT**

Håndtering: Det settes tiltak for funnet. Se tiltakstabell.

For oversikt over funn, tiltak, ansvarsmatrise og tidsramme, vises til tiltaksskjema utarbeidet for hvert år. Tiltaksskjema ligger vedlagt i slutten av dette dokumentet.

9. Funn, tiltak og oppfølging

De funn som er redegjort for i kartleggingen fremgår av teksten over her.

Det er satt forslag til tiltak på alle funn. Se tabell nedenfor. Alle tiltak er tildelt en ansvarlig og en tidsfrist for gjennomføring.

Det er laget en kort rutine for arbeidet med tiltak og oppfølging av disse.

Ansvarlig for Åpenhetsloven skal jevnlig bli rapportert om fremdrift.

TILTAKSLISTE 2024/ 2025				
Funn	Tiltak med beskrivelse	Ansvarlig avdeling	Frist for gjennomføring	Status per publisering
Behov for mer oversikt over Canada-kontoret	Gjennomføre en internaudit på virksomheten i Canada, der et fokusområde er Åpenhetsloven	QA	Q2 2025	Ikke påbegynt
Indikasjon på underrapportering observasjoner og nestenulykker som kan medføre alvorlige skader/ ulykke	Forbedringsarbeid HMS-rapportering	HMS	Kontinuerlig	Påbegynt
Fare for overbelastning og funn av overtidsbruk over lovlig ramme	Sette i gang tiltak for å sikre fokus på å hindre overbelastning og overtid utover ramme	HR	Kontinuerlig	Ikke påbegynt
Potensiell risiko for diskriminering av minoritetsgrupper	Starte arbeidet med likestillings- og diskrimineringsrapport (lovpålagt)	HR	Q3 2024	Ikke påbegynt
Ikke i samsvar med varslingsregelverket i Arbeidsmiljøloven	Det etableres varslingsrutiner og opprettes et "sekretariat" for varslingshåndtering	HR	Q3 2024	Påbegynt
Psykososial arbeidsmiljø kan medføre at ansatte ikke "tørr" å uttrykke meninger.	Arbeidsmiljøet må systematisert arbeides med. Revitalisering av samspillsregler kan bidra.	HR	kontinuerlig	Påbegynt
Psykososial arbeidsmiljø kan medføre at ansatte ikke "tørr" å uttrykke meninger.	Gjennomføre trivselsundersøkelse	HR	Q3 2024	Ikke påbegynt
Psykososial arbeidsmiljø kan medføre at ansatte ikke "tørr" å uttrykke meninger.	Gjennomføre lederkursing på emosjonell intelligens	CEO	Q3 2024	Ikke påbegynt
Det mangler kunnskap om Åpenhetsloven og arbeidet med dette i organisasjonen på en god og strukturert måte.	Etablere team for arbeid med Åpenhetsloven eller at ansvarlig for loven har plass i team der man kan påvirke ut i flere deler av org (leverandøraudit, innkjøp, HMS etc).	Office Manager	Kontinuerlig	Påbegynt
Det mangler rutiner for konsekvent evaluering av leverandører i forkant av inngåelse av ny eller fornyelse av leverandørkontrakter som sikrer overholdelse av vår forpliktelse etter Åpenhetsloven	Etablere innkjøpsrutiner med følgende innhold: 1.sikre at leverandører dokumenterer compliance med Åpenhetsloven eller etterlever menneskerettigheter gjennom signering av Code of Conduct. 2. At det gjennomføres evaluering før avtaleinngåelse. 3. At det sies noe om håndtering av leverandør dersom de ikke ønsker å dokumentere	FIN	Q4 2024	Påbegynt
Det mangler rutiner for konsekvent evaluering av leverandører i forkant av inngåelse av ny eller fornyelse av leverandørkontrakter som sikrer overholdelse av vår forpliktelse etter Åpenhetsloven	Vurdere å etablere egen Suppliers Code of Conduct	FIN	Q4 2024	Ikke påbegynt

Det mangler rutiner for konsekvent evaluering av leverandører i forkant av inngåelse av ny eller fornyelse av leverandørkontrakter som sikrer overholdelse av vår forpliktelse etter Åpenhetsloven	Gjøre ansvarlig for Åpenhetsloven som deltakelse i innkjøpsteam i slik grad at lovens hensyn ivaretas	FIN	Q4 2024	Ikke påbegynt
Det mangler leverandørevaluering av mange av våre leverandører, også de kritiske og viktige.	Det må gjøres en systematisk leverandørevaluering av eksisterende leverandører i vårt system som hensyntar Åpenhetsloven. Dette kan gjøres som del av audit-plan	FIN	Q4 2024	Påbegynt
Det mangler leverandørevaluering av mange av våre leverandører, også de kritiske og viktige.	Det er satt opp en prioriteringsliste basert på Åpenhetslovens hensyn som bør vurderes å gi grunnlag for leverandørevaluering av leverandørene på listen	FIN	Q2 2025	Ikke påbegynt
Det mangler rutiner for hvordan man skal håndtere det videre dersom det i forbindelse med leverandøraudit eller evaluering finner at de ikke oppfyller krav i henhold til Åpenhetsloven eller Code of Conduct	Det må lages eller oppdateres rutiner som sikrer at leverandører som får "dårlig score" blir fulgt opp og eventuelt hva som er grensen for at vi må beslutte å avslutte vårt samarbeid med dem.	FIN	Q4 2024	Ikke påbegynt
Det mangler rutiner for hvordan man skal håndtere det videre dersom det i forbindelse med leverandøraudit eller evaluering finner at de ikke oppfyller krav i henhold til Åpenhetsloven eller Code of Conduct.	Ansvarlig for Åpenhetsloven må inkluderes rutinemessig i arbeidet med å prioritere leverandøraudits, delta i audits ved behov og sikre etterlevelse av Åpenhetsloven	QA	Q4 2024	Ikke påbegynt
Det mangler rutiner for hvordan ansvarlige i henhold til denne tiltaksplanen skal rapportere på fremdrift på arbeidet med Åpenhetsloven.	Lage rutiner for rapportering eller velge rapporteringskanal som sikrer fremdrift.	Office Manager	Q4 2024	Ikke påbegynt