

	Årlig redegjørelse 2025		
	SUBJECT: ÅPENHETSLOVEN / TRANSPARENCY ACT		
	DOCUMENT NO: HSEQ-Q-QP-0003	AUTHORIZED AAR	Date: 30.06.2025

Innledning

Denne redegjørelsen, som er utarbeidet i henhold til kravene i § 5 i Åpenhetsloven, omfatter Scanmudring AS og dets datterselskaper og gjelder pr. 30. juni 2025 for rapporteringsperioden 1. januar 2024 til 31. desember 2024.

Organisering av arbeid med Åpenhetsloven

Arbeidet med etterlevelse av åpenhetsloven er en del av vårt styringssystem for arbeidsmiljø. Scanmudring AS har et sertifisert styringssystem, og vi bruker DNV som sertifiseringsorgan. HR avdelingen følger opp interne forhold, og Innkjøpsavdelingen følger opp mot våre leverandører.

Scanmudring AS har tariffavtale med alle våre ansatte.



Kartlegging av faktiske og potensielle negative påvirkninger

Scanmudring AS har gjennomført kartlegging og risikovurdering av egen virksomhet, samt leverandører og forretningspartnere, med hensyn til faktiske og potensielle negative påvirkninger på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Det henvises til vedlegg 1 'Aksomhetsvurdering'.

Identifisert risiko for negativ påvirkning i egen virksomhet:

1. Det er ikke gjennomført internrevisjon av datterselskapet i Canada med hensyn til rutiner og praksis som skal sikre virksomheten mot negativ påvirkning, internt eller i leverandørkjeden.
2. Bedriften har et robust og sertifisert system for risikostyring. Likefullt vil det alltid være gjenstående risiko for personskade.
3. Det er begrenset kunnskap om Åpenhetslovens krav i organisasjonen. Manglende informasjon kan føre til at ansatte ikke rapporterer observasjoner av negativ påvirkning, som dermed ikke blir håndtert.
4. Aktivitet i nye geografiske regioner som har en annen lokal normalitet, innebærer potensiell risiko for negativ virkning på arbeidsforholdene til våre medarbeidere.

Identifisert risiko for negativ påvirkning hos enkelte leverandører og forretningspartnere:

- Leverandører og underleverandører fra høyrisikoland og -bransjer.

	Årlig redegjørelse 2025		
	SUBJECT: ÅPENHETSLOVEN / TRANSPARENCY ACT		
	DOCUMENT NO: HSEQ-Q-QP-0003	AUTHORIZED AAR	Date: 30.06.2025

Samlet vurdering

Risiko for negative påvirkninger på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold betraktes generelt som lav. Gjenværende risiko er knyttet til interne forhold og gjelder:

- Etterlevelse av innkjøpsrutiner som sikrer forsvarlig evaluering av leverandører før avtaleinngåelse.
- Mangelfull vektlegging av menneskerettigheter og arbeidsforhold ved prioritering av leverandører.

Prioriteringer

For kommende rapporteringsperiode gjelder følgende prioriteringer:

1. Sikre at arbeidet med Åpenhetsloven struktureres på en slik måte at det jobbes kontinuerlig med som del av Scanmudrings virksomhet.
2. Sikre etterlevelse av Åpenhetsloven gjennom innkjøpsrutiner og leverandørevalueringer.
3. Internrevisjon av Scanmudring Canada.

Oppfølging

Funn følges opp med konkrete tiltak og ansvarlige roller. Implementering av tiltakene er integrert i den daglige driften, og bidrar til effektivitet og kontinuerlig forbedring i arbeidet med Åpenhetsloven. Oppfølging skjer gjennom vårt system for avviksbehandling og internrevisjoner. Det henvises til vedlegg 2 'Videre arbeid og tiltak'.

Informasjon og innsynskrav

For ytterligere informasjon eller ved ønske om innsyn i vårt arbeid med Åpenhetsloven, kan henvendelser sendes til:

 post@scanmudring.no

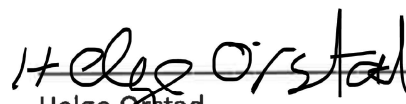
Merk gjerne e-posten med «Høy viktighet» i din e-postklient. Vi besvarer alle henvendelser så snart som mulig, og senest innen tre uker etter mottak.

	Årlig redegjørelse 2025		
	SUBJECT: ÅPENHETSLOVEN / TRANSPARENCY ACT		
	DOCUMENT NO: HSEQ-Q-QP-0003	AUTHORIZED AAR	Date: 30.06.2025

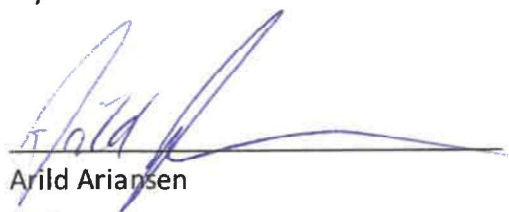
Signaturer



Sten Falkum
Styrets Leder



Helge Ørstad
Styremedlem



Arild Ariansen
CEO

	Årlig redegjørelse 2025		
	SUBJECT: ÅPENHETSLOVEN / TRANSPARENCY ACT		
	DOCUMENT NO: HSEQ-Q-QP-0003	AUTHORIZED AAR	Date: 30.06.2025

Vedlegg 1: Aktsomhetsvurdering

I henhold til Åpenhetsloven har Scanmudring AS gjennomført en grundig kartlegging av risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, både internt i virksomheten og i leverandørkjeden.

Metode:

- Trafikklysvurdering (grønn, gul, rød)
- Bransje- og geografisk risikovurdering
- Evaluering av sertifiseringer og etterlevelse

A. Virksomheten – Intern kartlegging

Omfang: Scanmudring AS og datterselskaper.

Status for identifiserte risikoområder:

- **Personskade:**
Arbeid offshore og i verksted medfører risiko. HMS-fokus og rapportering er iverksatt.
- **Datterselskaper:**
Potensiell risiko grunnet geografisk plassering og lokale forhold.
- **Overbelastning og overtid:**
Prosjektbasert arbeid har ført til enkelte/mindre brudd på arbeidstidsregler.
- **Diskriminering**
Likestillings-og diskrimineringsrapport er utarbeidet.
- **Ytringsfrihet:**
Rutiner for trygg varsling og åpenhet er etablert.
- **Bevissthet i organisasjonen:**
Arbeidet med å implementere Åpenhetsloven i daglig virksomhet pågår.
- **Arbeid i nye geografiske områder:**
Vår tilnærming til arbeid i nye geografiske områder gjøres fortrinnsvis med kjente fartøysoperatører som har etiske retningslinjer. Identifiserte risikoområder er arbeid som ikke utføres fra fartøy, inkl. reiser.

	Årlig redegjørelse 2025		
	SUBJECT: ÅPENHETSLOVEN / TRANSPARENCY ACT		
	DOCUMENT NO: HSEQ-Q-QP-0003	AUTHORIZED AAR	Date: 30.06.2025

B. Leverandører og forretningspartnere – Ekstern kartlegging

Omfang:

Alle leverandører og partnere som er benyttet i rapporteringsperioden.

Status for identifiserte risikoområder:

- **Underleverandører fra risiko-land:**
Vanskelig oversikt over leverandørkjeder og manglende sertifiseringer.
- **Leverandører:**
Leverandører evalueres basert på spørreskjema, leverandørrevisjoner og annen leverandør oppfølging. Re-evaluering gjøres med faste intervaller basert på risiko.

	Årlig redegjørelse 2025		
	SUBJECT: ÅPENHETSLOVEN / TRANSPARENCY ACT		
	DOCUMENT NO: HSEQ-Q-QP-0003	AUTHORIZED AAR	Date: 30.06.2025

Vedlegg 2: Videre arbeid og tiltak

Kartleggingen har identifisert flere forbedringsområder knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette danner grunnlag for gjennomføring av nedenstående tiltak som følges opp gjennom vårt styringssystem.

A. Virksomhetsinterne tiltak:

- **Internrevisjon Canada:**
Planlagt revisjon av datterselskap for å sikre etterlevelse av Åpenhetsloven.
- **HMS-rapportering:**
Oppfølging av rapporterte nestenulykker og observasjoner.
- **Bevisstgjøring i organisasjonen:**
Arbeid med åpenhetsloven integreres i team og prosesser.

B. Tiltak i leverandørkjeden:

- **Innkjøpsrutiner:**
Nye rutiner sikrer at leverandører dokumenterer etterlever Åpenhetsloven og forplikter seg på vår 'Code of Conduct'.
- **Leverandørevaluering:**
Systematisk evaluering av leverandører og innbyrdes prioritering.
- **Oppfølging ved avvik:**
Rutiner for håndtering av risiko i leverandørkjeden vedrørende Åpenhetsloven.
- **Audit og revisjon:**
Leverandør-audits prioriteres og gjennomføres som del av virksomhetens revisjonsprogram.